

# **Capacitación Ministerial**

## **Tutoría Individual por Internet**

**Liderazgo de Servicio para una Comunidad de Servicio**

Sesión 1: La PASIÓN y VISIÓN del  
Liderazgo de Servicio



<http://eytec.org/services.html>

*Instructor*  
*José Pacheco*

[jospacheco@aol.com](mailto:jospacheco@aol.com)

816-719-0962

*NOTA: Este material fue adaptado de los cursos para pastores y ministros de la Iglesia del Nazareno. Usados con permiso. <http://www.nazarenosuscan.org/Modulos.html>*

# Sesión 1: Introducción. La PASIÓN y VISIÓN Del Liderazgo de Servicio

**Está cimentada en una teología de ministerio.**

Al concluir esta lección los participantes

- reconocerán los cinco temas guías de este módulo
- comprenderán en qué consiste la Pasión y la Visión del Liderazgo y el Ministerio Cristiano

Lee Éxodo 2—18 acerca de la vida de Moisés. ¿Cómo preparó Dios a Moisés para el liderazgo? Haz una lista de tus ideas acerca de tu preparación para liderazgo y las ideas tomadas de la historia de Moisés.

Escribe tus respuestas a las siguientes preguntas:

- En tu experiencia, ¿a quién consideras el líder con más influencia?
- ¿Qué hizo esa persona que tú consideras una característica de un buen líder? Esa persona podía ser alguien en tu Iglesia, en tu trabajo, o en la escuela, etc.
- ¿Cuál es la diferencia entre un manager y un líder?

## Temas

Si los líderes tienen que asistir a quienes les siguen a pensar y actuar “la cristiandad,” debemos abrazar con todo el corazón las motivaciones del liderazgo de servicio que produjeron este módulo:

1. La **PASIÓN** y **VISIÓN** del liderazgo de servicio tiene su fundamento en la teoría de ministerio.
2. El **PODER** del liderazgo de servicio está arraigado en la incansable búsqueda de ser como Cristo.
3. El **PROPÓSITO** del liderazgo de servicio está enfocado en preparar efectivamente el Cuerpo de Cristo —el Pueblo de Dios— para misión y ministerio.
4. El **PLAN** del liderazgo de servicio es parcial hacia la formación espiritual y la transformación de la congregación.
5. La **PRUEBA** del liderazgo de servicio está reflejada en el crecimiento cualitativo del grupo.

## Tema 1:

*“El ministerio cristiano es la extensión de servicio de Jesús en el mundo, encarnando la sanidad, la guía, el sostenimiento, y el trabajo de reconciliación de Jesús en la vida de aquellos con quienes trabajamos y vivimos.”*  
—E. LeBron Fairbanks

**Liderazgo y la Vida Espiritual**  
por E. LeBron Fairbanks

Como este modulo enfoca el liderazgo espiritual, cada tema y lección está apuntada por una fuerte pregunta:

**“Si en Cristo todas las cosas son hechas nuevas, ¿cómo transforma nuestra relación con Cristo nuestro estilo de vida de liderazgo?”**

El tema enfoca la relación entre el líder espiritual en el Reino de Dios con el Pueblo de Dios.

El primer tema a ser considerado estudia el fundamento del liderazgo espiritual, poniendo atención especial al enfoque bíblico del ministerio dentro de la comunidad cristiana. ¿Cómo se comunica un liderazgo de servicio en la comunidad de fe? Diferentes definiciones serán consideradas para discusión. Pasajes bíblicos relacionados con el tema serán buscados. Un modelo de ministerio será explorado y las ideas claves serán ancladas en la perspectiva bíblica del líder de servicio y su ministerio a otros. Las personas espirituales son aquellas que están abiertas a la acción del Espíritu; y están cada vez más dispuestas a permitir que la acción del Espíritu transforme su pensamiento, sus palabras y sus acciones.

Durante un año en que yo fui Presidente de la Universidad Nazarena de Mount Vernon, mi esposa y yo pudimos gozar de un sabático de tres meses. La palabra “sabático” es un sustantivo, y se refiere al rompimiento o cambio de la rutina diaria. En la Biblia, el año “sabático” se refiere a un año de descanso para la tierra. Esto se observaba cada siete años en la Judea Antigua. Hoy, un año “sabático” se da para descanso, estudio o viaje. Mi año sabático me sirvió para mirar de cerca y detenidamente mi ministerio y liderazgo de los próximos diez años.

La mayoría el mi tiempo, durante los meses anteriores a mi año sabático, me sentí como la CEO (Ejecutiva) canadiense de una compañía que se especializa en mediación de conflictos:

A la última hora ella salió corriendo para el aeropuerto. Debía encontrarse con un enojado grupo de administradores de salubridad a quienes se les había informado de una fusión de compañías, y la subsiguiente despedida de empleados.

Ella viajó de Toronto a la costa oeste de Canadá. Muy pronto después de llegar estaba envuelta en una “serie muy tensa de sesiones” con administradores de salubridad. Después de terminar con esa tarea tan penosa y fatigante, volvió a Toronto.

Al regresar al aeropuerto buscó las llaves de su auto, pero no pudo encontrarlas. El conductor del van que la condujo al estacionamiento no la ayudó en nada cuando le dijo que no encontraba sus llaves. Al contrario, comento en voz alta para que todos los demás lo oyeran, dijo “¡No hay problema, Señora! ¿Perdió sus llaves? Simplemente la dejaré para último.”

Cuando finalmente fue llevada adonde estaba su carro, tampoco encontró las llaves dentro. De ahí fue a las oficinas principales. Allí, en un pedazo de cartón, y en compañía de docenas de otras llaves perdidas, estaba su llavero, envuelto en un pedazo de papel con una gomita alrededor. Tenía una nota que decía: “Llaves dentro del carro. Motor en marcha.”<sup>i</sup>

Durante las primeras semanas de mi descanso yo escribí las siguientes palabras con relación a las preguntas fundamentales que necesitaba hacerme a mí mismo. La pregunta equivocada que me hacía era: “En los próximos diez años, ¿cómo y dónde puedo yo hacer el mayor impacto para el Reino de Dios?

Comencé a darme cuenta de otras preguntas mucho más importante: “¿Cómo y en qué necesito yo cambiar, en mi interior o en relación con otros, para que en los próximos diez años yo pueda ser un testigo fiel de Cristo dondequiera Dios escoja usarme?” Redescubrí que la vida espiritual quiere decir:

1. Identificar la presencia del Espíritu Divino en nuestra vida individual y en comunidad.
2. Escuchar con interés los movimientos del Espíritu.
3. Responder con todo nuestro ser a lo que oímos.

La espiritualidad cristiana nos enseña cómo avanzar en la vida de santidad mientras reconocemos que la tal es un regalo que solo Dios puede dar. Dr. Morris Weigelt y Dr. Dee Freeborn en su libro *The Upward Call: Spiritual Formation and the Holy Life*, identifican la formación espiritual como “la persona completa en relación con Dios, dentro de la comunidad de creyentes, creciendo en su imagen de Cristo, reflejada en un estilo de vida dirigida por el Espíritu; disciplinada y demostrada por una acción retentiva en nuestro mundo.”<sup>ii</sup>

Durante mi sabático, los siguientes pasajes de las Escrituras llegaron a ser muy importantes para mí!

<u>San Mateo 6:33</u>	“Buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas.”
<u>1 Corintios 2:13</u>	“Enseñando lo espiritual, espiritualmente.” (parafrese)
<u>1 Corintios 2:16b</u>	“Nosotros tenemos la mente de Cristo”
<u>2 Corintios 5:16a</u>	“Nosotros de aquí en adelante a nadie conocemos según la carne.”
<u>2 Corintios 4:7</u>	“Pero tenemos un tesoro en vasos de barro, para que la excelencia del poder sea de Dios y no de nosotros.”

## TAREAS

1. Escribir una evaluación personal de esta lección.
2. Ver y estudiar el vídeo 1: *Administración y Liderazgo Cristiano Sesión 1 VISION*. Escribir una reseña breve y tu opinión personal.
3. Enviarlas al instructor.

---

<sup>i</sup> Markham, Donna J. *Spiritlinking Leadership: Working Through Resistance to Organizational Change*. Nueva York: Paulist Press, 1999, 1-2.

<sup>2</sup> Freeborn, E. Dee, Janine Tartaglia, and Morris Weigelt. *The Upward Call: Spiritual Formation and the Holy Life*. Kansas City: Beacon Hill Press de Kansas City, 1994.